

## INFORMATIE MENTORSCHAP GIVING BACK

### **Giving Back**

De stichting Giving Back heeft een unieke doelstelling: zij helpt middelbare scholieren met uitstekende schoolprestaties van wie de carrièreperspectieven door hun achtergrond niet aansluiten bij hun talent en ambitie. Door deze (veelal allochtone) high potentials een individuele mentor en een groepsprogramma aan te bieden kunnen de jongeren extra kennis(en) en ervaring opdoen. Deze scholieren kunnen daardoor met meer succes en vanuit een breder perspectief keuzes maken voor hun toekomst.

De deelnemende scholieren (uit 4 HAVO en 5 VWO, 15 t/m 18 jaar) worden door Giving Back geselecteerd en hebben aangegeven over de gewenste motivatie te beschikken. Zowel hun school als hun ouders kunnen dit beamen. Wat zij missen is een rolmodel in hun omgeving, die een door hen beoogde succesvolle maatschappelijke positie bekleedt. Zij missen dus een rolmodel om zich aan te spiegelen of die hen kan adviseren bij het maken van keuzes. Giving Back wil dit aanvullen door scholieren een mentor en een groepsprogramma te bieden.

### **Mentor worden bij Giving Back**

Zoals gezegd, wat de jongeren missen is een rolmodel. Iemand die hen kan helpen bij het zoeken van een weg in het maatschappelijke verkeer. Mentoren doen dat vanuit hun eigen ervaring. Wat hebben zij gedaan om te kiezen voor een beroep of loopbaan? Hoe vonden zij bijbaantjes die niet alleen geld opbrachten maar ook relevante werkervaring? Hoe gingen zij om met tegenslagen? Hoe hebben zij de mogelijkheden verkend en gegrepen?

Giving Back zoekt mentoren die hun ervaring willen delen met jongeren voor wie het van huis uit niet de gewoonste zaak van de wereld is om te gaan studeren. Van wie de ouders niet over het netwerk beschikken dat hun kinderen verder kan helpen. Van de mentor wordt gevraagd zijn ervaringen te delen en zodoende de scholier te helpen bij het vormen van een duidelijk visie op zijn of haar eigen toekomst.

### **Hoe ziet het mentorprogramma van Giving Back eruit?**

Mentor en scholier ontmoeten elkaar maandelijks. De aard van de ontmoeting bepalen mentor en scholier samen en hangt af van hun gezamenlijke belangstelling. De ontmoetingen zijn verrijkend voor scholier en voor de mentor. De scholier verbreedt zijn of haar toekomstperspectief.



## INFORMATIE MENTORSCHAP GIVING BACK

De mentor leert de jeugdcultuur van nabij kennen in plaats vanuit de krant.

Voorbeelden van activiteiten die de mentor en scholier kunnen ondernemen zijn:

- ❖ bij elkaars sportclub gaan kijken
- ❖ om de beurt een film uitzoeken
- ❖ bij elkaar eten uit eten gaan en het bestek uit elkaar leren houden
- ❖ een bedrijf bezoeken
- ❖ de open dag van een vervolgopleiding bezoeken
- ❖ een interview houden met iemand die een leuk beroep uitoefent
- ❖ discussiëren over een thema waar de scholier een werkstuk over moet maken
- ❖ ontdekken welke talenten de scholier heeft en wat je daarmee zou kunnen doen
- ❖ een concert bezoeken
- ❖ naar een museum gaan en zoeken of van Gogh beïnvloed werd door andere culturen
- ❖ een politiek debat volgen
- ❖ praten over de toekomst, gebeurtenissen in de wereld

Uit voorbeelden blijkt al dat de activiteiten èn leuk èn perspectief verbredend moeten zijn. Giving Back ondersteunt hierbij door een coachingsprogramma voor de mentor aan de ervaringen van de mentor, de keuzes die hij/zij gemaakt heeft. In de toolkit voor de mentor worden praktische tips gegeven over hoe het mentorschap vorm te geven. (Een voorbeeld: spreek de eerste keer bij de jongere thuis af en maak kennis met zijn/haar ouders. Maak afspraken over halen en brengen van de jongere, hoe laat moet hij/zij thuis zijn).

Giving Back vraagt de mentor tijd te investeren ( minimaal 75 uur per schooljaar, gedurende 2 jaar) en zijn/haar afspraken na te komen. We vinden dat belangrijk omdat slecht voorbeeld ook slecht doet volgen. We realiseren ons dat niet altijd makkelijk is. De scholieren bevinden zich op een leeftijd waarop 'saai, weet niet, laat maar' gevleugelde uitdrukkingen zijn. En waarop de korte termijn veel belangrijker is dan een toekomstperspectief dat zich pas na een eindeloze periode van twee jaar voor zal gaan doen. De mentor hoeft de opvoeding niet over te nemen,



## INFORMATIE MENTORSCHAP GIVING BACK

dat kunnen ouders prima zelf. Wat we wel verwachten is dat de mentor eerlijk is tegenover de jongere wanneer je teleurgesteld bent, dat de mentor hem/haar aanspreekt op afspraken en excuses niet te makkelijk accepteert. Maar dat vereist natuurlijk dat de mentor zich daar in de eerste plaats zelf aan houdt.

De ondersteuning die Giving Back hierin biedt is dus coaching voor de mentor met een aantal workshops, een toolkit die structuur biedt, maar ook door scholieren en mentoren te matchen met gemeenschappelijke interesses.

Bovendien is er een commissie waartoe de mentor zich kan wenden als het niet lekker loopt of als hij/zij vragen heeft. Om jongeren een rolmodel te bieden waarmee zij zich kunnen identificeren krijgen jongens een mannelijke mentor en meisjes een vrouwelijke mentor.

### Welke eisen stelt Giving Back aan scholieren?

Het programma is voor scholieren niet vrijblijvend. Giving Back vraagt van hen commitment en aanwezigheid bij alle activiteiten. Naast het mentor-programma zijn die activiteiten:

- ❖ een teambuilding weekend in september of oktober
- ❖ drie keer per jaar een bijeenkomst. Dit zijn bijeenkomsten middag/avond waarop mentoren, ouders, vertegenwoordigers van de school, vrijwilligers en de scholieren een bijeenkomst rond een thema hebben.
- ❖ vijf workshops in het 1e jaar over sociale vaardigheden, economie, beroepskeuze, politiek en cultuur ( op zaterdagmiddag)
- ❖ in het 1e jaar een uitwisseling met andere culturen, een buitenlandse reis
- ❖ in het 2e jaar een maatschappelijk project; een bijeenkomst waarin iets terug gedaan wordt voor de maatschappij. Bijvoorbeeld het schoonmaken van een monument, iets doen in een AZC enzovoorts

Het is een aantrekkelijk programma waaraan alleen gemotiveerde scholieren op grond van hun schoolprestaties en talenten kunnen deelnemen. De scholen doen hiervoor de eerste selectie, Giving Back selecteert de definitieve deelnemers.



## INFORMATIE MENTORSCHAP GIVING BACK

### Welke eisen stelt Giving Back aan mentoren?

De mentor fungeert als coach voor een scholier. Giving Back vraagt van hen commitment en aanwezigheid bij een aantal activiteiten. Mentor en scholier ontmoeten elkaar maandelijks en daarnaast:

- ❖ nemen zij deel aan de teambuilding in september of oktober
- ❖ nemen de mentoren deel aan de 3 bijeenkomsten (december, maart en juni)
- ❖ nemen zij deel aan één van de 5 workshops

De mentor is een vrijwilliger die minimaal 75 uur per schooljaar 'investeert'. Naast enthousiasme en ondersteuning van de doelstelling zoekt Giving Back mentoren:

- ❖ die werkzaam zijn
- ❖ met een werkervaring van minimaal 5 jaar
- ❖ leeftijd van 30 jaar tot 50 jaar
- ❖ HBO of academische opleiding/werkniveau
- ❖ Nederlandse taal spreken en die Nederlandse maatschappij kennen

Voor mentoren geldt dan ook, net als voor scholieren en vrijwilligers voor de Giving Back organisatie, een selectieprocedure.

De mentoren in Giving Back krijgen een breder perspectief door kennis te maken met de jeugdcultuur en jongeren met een andere culturele achtergrond. Het netwerk van Giving Back is bovendien een interessant zakelijk netwerk.



## INFORMATIE MENTORSCHAP GIVING BACK

### Aanmeldingsprocedure

Enthousiast geworden over Giving Back? Zin om mee te werken aan een geslaagde toekomst voor jongeren die wel de talenten en ambities hebben, maar niet het netwerk?

Giving Back zoekt mentoren in Den Haag, Amsterdam, Utrecht en Rotterdam. Op onze website kunt u het aanmeldingsformulier of u kunt het aanmeldingsformulier aanvragen bij het secretariaat: [info@givingback.nl](mailto:info@givingback.nl).

Nadat u het ingevuld hebt teruggestuurd, wordt u in het 2e kwartaal van een kalenderjaar uitgenodigd voor een gesprek en ontvangt u de Giving Back kalender voor het komende schooljaar. Op de website [www.givingback.nl](http://www.givingback.nl) kunt u lezen hoe andere mentoren het programma hebben ervaren en wat jongeren van Giving Back vinden.